

COMUNE DI NOVOLI
VERBALE DEL REVISORE UNICO
N. 03 del 20/03/2021

Il sottoscritto Dr. Maurizio Deta, revisore unico dell'ente locale Comune di Novoli, vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.30 del 01/03/2021 avente ad oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, Modifica e il corrispondente documento trasmesso allo scrivente revisore con PEC del 18/03/2021 identificativo : 202103181703030100.0291.pech2@pec.rupar.puglia.it, dal responsabile economico finanziario dell'ente il dr. Aldo Blasi, per acquisirne il relativo parere di competenza;

- Visto l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali: art. 3 del D.L.90 del 24/06/2014 convertito in L. 114 del 11/08/2014, Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti Locali);
- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- Visto le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., approvate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- Visto il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58,
- Visto il DECRETO 17 marzo 2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020), che in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 sopra richiamato, ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
 - o che le disposizioni del DECRETO 17 marzo 2020 sopra richiamato si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;
 - o Che il Comune di Novoli si colloca nella fascia demografica d) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;
 - o Che il valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del Decreto del 17 marzo 2020, è per il Comune di Novoli, sulla base della Tabella 1 del comma 1 dell'articolo 4 dello stesso Decreto, del 26,9 %,
- Visto il Decreto del 17 marzo 2020 ed in particolare quanto indicato dall'art. 4 comma 2, dall'art. 5 comma 1, dall'art. 5 comma 2, dell'art. 6 comma 1,

in considerazione che:

- con le precedenti regole, ovvero il comma 557 o 562 della legge 296/2006 in tema di spesa di personale (media del triennio 2011/2013 o anno 2008), e l'art. 3, comma 5 e seguenti del d.l. 90/2014 in materia di turn over (il 100% dei cessati del 2019 oltre i resti del quinquennio precedente) i parametri sono rispettati;
- altresì, che anche con il nuovo sistema definito dall'art 33 comma 2 del d.l. 34/2019 (calcolo del valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione), i parametri sono rispettati;

Preso atto del parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267;

per tutto quanto sopra espresso **esprime parere favorevole**

- Al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 del Comune di Novoli come la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.30 del 01/03/2021;
- Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico dr. Maurizio Deta

