

COMUNE DI NOVOLI

Provincia di Lecce

Decreto n. 15/2019

Sede Municipale, 04/09/19

oggetto: applicazione degli artt. 4 e 41 comma 4 del Ccnl Segretari comunali e prov.li 16.05.2001

IL SINDACO

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, con il quale sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;

Visti, in particolare, gli artt. 4 e 41 comma 4 del CCNL 16 maggio 2001, che demandano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello nazionale la individuazione di condizioni, criteri e parametri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto il contratto integrativo nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) stipulato il 22 dicembre 2003, che prevede, ai sensi del citato art.41 comma 4 del CCNL del 16 maggio 2001, che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai Segretari, secondo le condizioni, i criteri, ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

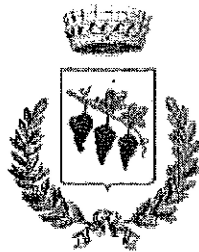
Viste le condizioni di cui al succitato Accordo Integrativo Nazionale (n.2) e dato atto che occorre siano fissati i criteri ai fini della determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere a ruolo e funzioni del Segretario Generale di questo Comune, demandando al Sindaco l'individuazione delle condizioni oggettive e soggettive riferibili alle funzioni svolte dal Segretario in carica, titolare o reggente, con l'attribuzione dei relativi punteggi e la conseguente determinazione della percentuale di maggiorazione sulla retribuzione di posizione;

Dato atto che, ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni ed incarichi aggiuntivi, si deve tenere conto dell'importo della retribuzione di posizione di cui all'art.3, comma 2, del CCNL del 16.5.2001 (biennio economico 2000-2001);

Ritenuto dare attuazione agli artt.4 e 41 comma 4 del CCNL 16 maggio 2001 e al contratto integrativo nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) stipulato il 22 dicembre 2003 individuando, al fine dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione, le condizioni oggettive e soggettive riferibili alle funzioni svolte dal Segretario comunale che ne assumerà la carica presso il Comune di Novoli con contestuale assegnazione del relativo punteggio (giusta schede all. A e all. B);

Rilevato che in relazione alle condizioni oggettive e soggettive del proprio ruolo già in precedenza era stato applicato il Ccnl Segretari con il riconoscimento del diritto alla maggiorazione di Posizione come stabilita dal Ccnl 16.05.2001 e Acc. Integrativo Naz.le 22.12.2003;

Considerato che il punteggio complessivo, riveniente dalle suindicate schede, consente di stabilire, in favore del Segretario Generale, per la carica sedente, una maggiorazione percentuale della retribuzione di posizione;



COMUNE DI NOVOLI

Provincia di Lecce

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DECRETA

1) individuare le condizioni oggettive e soggettive, di cui al contratto integrativo nazionale sottoscritto in data 22.12.2003, svolte dal Segretario del Comune di Novoli nel suo ruolo, nominato titolare ma anche quale reggente, rilevanti ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione dovuta ai sensi del Ccnl di categoria, come risultanti dagli allegati prospetti A) e B);

2) approvare la seguente tabella dei relativi punteggi di valore indicati al fine della attribuzione della maggiorazione di posizione di cui al Ccnl Segretari 16.05.2001 e Accordo Integrativo Nazionale di cui al precedente punto:

1. da 0 a 50 punti > nessuna maggiorazione di posizione;
2. da 51 a 75 punti > maggiorazione del 30%;
3. da 76 a 100 punti > maggiorazione del 50%.

3) approvare le allegate schede con la conseguente assegnazione dei punteggi ivi riportati, e di attribuire, di conseguenza, al Segretario comunale dell' Ente, reggente o titolare assunto in servizio, una percentuale di maggiorazione sulla retribuzione di posizione in godimento in misura pari al risultato del complessivo punteggio di cui al precedente punto 2 (50%);

4) dare atto che, ai fini del calcolo della maggiorazione, occorre far riferimento, ai sensi dell'art. 3 comma 7 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 1° marzo 2011, alla retribuzione di posizione del precedente CCNL dei Segretari del 16.05.2001;

5) dare atto che, qualora si verificano mutamenti nelle condizioni oggettive e soggettive del ruolo di Segretario di questo Comune, si procederà ad una rideterminazione del punteggio e, conseguentemente, della maggiorazione della retribuzione di posizione;

6) trasmettere il presente provvedimento al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale e alla Prefettura di Bari-UTG-Albo dei Segretari Comunali e Provinciali-Sez. Puglia per quanto di competenza;

7) pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.



IL SINDACO
dr. Marco De Luca



COMUNE DI NOVOLI

Provincia di Lecce

Allegato A

INDIVIDUAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE ED ASSEGNAZIONE
RELATIVO PUNTEGGIO (MAX PUNTI 35)

AI FINI DELLA APPLICAZIONE DEL CCNL IN MATERIA DI MAGGIORAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO DEL COMUNE DI NOVOLI

Criteri e punteggi		pp. assegnati
1	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi (max punti 5)	5
2	Gradi di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente (max punti 5)	5
3	Entità delle risorse gestite e/o coordinate (max punti 5)	3
4	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Dirigenti e/o Responsabili (max punti 3)	3
5	Rappresentanza esterna (max punti 4)	2
6	Presenza di particolari uffici e/o di particolari forme di gestione (max punti 3)	3
7	Estrema carenza di organico (max punti 5)	5
8	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di servizio, dei titolari di P.O. o Dirigenti (max punti 3)	2
9	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza (max punti 2)	0

Totale punteggio assegnato
28 / 35



COMUNE DI NOVOLI

Provincia di Lecce

Allegato B

INDIVIDUAZIONE CONDIZIONI SOGGETTIVE ED ASSEGNAZIONE
RELATIVO PUNTEGGIO (MAX PUNTI 65)

AI FINI DELLA APPLICAZIONE DEL CCNL IN MATERIA DI MAGGIORAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO DEL COMUNE DI NOVOLI

Criteri e punteggi		pp. assegnati
1	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi (max punti 5)	5
2	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente (max punti 5)	5
3	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria (max punti 5)	5
4	Partecipazione alle sedute di organismi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Conferenza dei Responsabili, Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo ecc.) (max punti 5)	3
5	Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti (controlli interni, Ufficio Procedimenti Disciplinari) (max punti 5)	5
6	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione (Responsabile Anticorruzione) (max punti 5)	5
7	Responsabilità del coordinamento nella cura dell'attuazione dei provvedimenti (max punti 5)	5
8	Responsabilità del coordinamento nell'istruttoria delle deliberazioni (max punti 3)	2
9	Responsabilità della sovrintendenza degli atti esecutivi delle deliberazioni (max punti 3)	2
10	Componente di Commissioni di gara e/o di concorso "ratione officii" (max punti 3)	3
11	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione (max punti 3)	2
12	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione (max punti 3)	3
13	Presidenza o partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica (max punti 4)	4
14	Appartenenza al Nucleo di Valutazione con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione (max punti 3)	3
15	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente (formazione prevista nel Piano anticorruzione) (max punti 3)	0
16	Altri incarichi aggiuntivi (Responsabile di Uffici o Servizi, Resp stipula contratti dgt, etc) (max punti 5)	2

Totale punteggio assegnato 54/ 65